

**A) Erasmus KA131 Personel Hareketliliklerinden Ders Verme Hareketliliği Program Kontenjanından Yararlanacak Akademik Personel İçin Değerlendirme Ölçütleri**

1. İlk Defa Erasmus Personel Hareketliliği programından faydalanacak olmak (+15 puan).
2. Ulusal ve/veya uluslararası çapta yapılan (YÖK tarafından geçerliliği kabul edilen) yabancı dil sınav sonucunun %20' si taban puana eklenir.
3. Daha önce ERASMUS+ hareketlilik faaliyetlerine dâhil olmayan bölüm ya da birimlerden olmak (+5 puan).
4. Daha önce hareketlilik faaliyetlerinde yer almayan bir ülkedeki yükseköğretim kurumuna gidecek olmak (+5 puan).
5. Taban puan oluşturma (20 puan).
6. Erasmus ikili anlaşma yapmış olmak. (en fazla +15 puan)
  - a) 1. Anlaşmaya +5 puan
  - b) 2. Anlaşmaya +10 puan
  - c) 3. Anlaşmaya +15 puan

\*En fazla 15 puan verilir.

\*Anlaşma puanının sayılabilmesi için; başvuru esnasında sunulan anlaşmaların daha önceki yıllarda kullanılmamış olması gerekmektedir. (Anlaşma geçen dönemlerdeki başvurularda kullanılmış fakat başvuruda gitmeye hak kazanılmamışsa anlaşmalar tekrar kullanılabilir.)

\*Bir üniversiteden kaç bölüm ile anlaşma yapılırsa yapılsın bir anlaşma puanı verilir.

\*Yapılan anlaşmanın ilanda belirtilen başvuru tarihlerinden önce yapılmış olması gerekmektedir.

7. Dilekçe ile bilgilendirmek şartıyla, bir yıl önceki programa başvuru yapıp tüm işlemleri gerçekleştirmekle birlikte mücbir sebepler nedeniyle programdan yararlanamamak. (+10 puan)
8. Erasmus+ bölüm koordinatörü olmak. (+5 puan)
9. Başvuru döneminden bir önceki yıl içerisinde, Erasmus+ Öğrenim Hareketliliği kapsamında gelen öğrencilere ders vermek veya Staj Hareketliliği kapsamında gelen öğrencilere danışmanlık yapmak. (+5 puan)
10. Rapor sunulması şartıyla bedensel engel sahibi olmak. (+5 puan)
11. Belgelendirmek şartıyla Şehit/Gazi yakını veya gazi personel olmak. (+5 puan)
12. Bir önceki yıl gitmeye hak kazandığı halde gerekçe göstermeksizin gitmekten vazgeçmek.(-20 puan)
13. Bir önceki yıl programdan (KA131) faydalanmış olmak. (-15 puan)
14. İki yıl önce programdan (KA131) faydalanmış olmak. (-10 puan)

Puan eşitliğinde, sırayla EK.1. A belirtilen maddelere göre ve Ekstra puan durumuna göre öncelik sırası belirlenir.

**Ekstra:**

15. Belgelenmesi koşulu ile son 3 yıl içerisinde üniversitemiz üyesi olarak yurtdışı akademik bir kurumla ortak araştırma projelerinde proje ortaklarından birisi olarak aktif görev almış olmak. (+10 puan)

16. Başvurudan itibaren son 3 yıl içerisinde, belgelendirmek şartıyla SCI-Expanded, SSCI, Scopus, ISI Database veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayınlanmış makale sayısı (olgu, mektup, vb. hariç) değerlendirilir. Bu kapsamdaki yayın sayıları ve karşılık gelen puanları aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

Sosyal Bilimler	Fen Bilimleri	Sağlık Bilimleri	Puan
1	1-3	1-3	5
2	4-6	4-6	10
3	7-9	7-9	15
4 ve fazla	10 ve fazla	10 ve fazla	20

### **B) Erasmus KA131 Eğitim Alma Hareketliliği Programı Kontenjanından Yararlanacak Akademik veya İdari Personel İçin Değerlendirme Ölçütleri**

1. Eğitim Alma Hareketliliğine başvuran akademik personel için değerlendirmeler EK.1. A (Ders Verme) maddelerine göre yapılır. Farklı olarak, Eğitim Alma Hareketliliği için başvuran ve halen lisansüstü eğitimini sürdürenlere değerlendirmede **20 puan** eklenir.
2. İdari personel için değerlendirme ölçütleri;
  - a) İlk Defa Erasmus Personel Hareketliliği programından faydalanacak olmak (+15 puan).
  - b) YÖK tarafından geçerliliği kabul edilen yabancı dil sınav puanının %20'si alınır ve taban puana eklenir.
  - c) Eğitim durumu (lisans derecesine sahip olmak +5 puan, yüksek lisans öğrencisi ve mezunu olmak +10 puan).
  - d) Daha önce hareketlilik faaliyetlerine dâhil olmayan bölüm ya da birimlerden olmak (+10 puan).

#### **Ekstra:**

- e) Toplam Hizmet yılı (1-5; 10 puan, 6-10; 15 puan, 11-15; 20 puan, 15 yıl ve üstü; 25 puan).
3. İdari personelde puan eşitliği durumunda sırayla B.2.'nin a, b, c, d, ve e maddelerine göre öncelik sırası belirlenir.